



ÜBER DEN AUDITOR berufundfamilie Service GmbH

In den vergangenen Jahren hat sich das Zertifikat „audit berufundfamilie“ bzw. „audit familiengerechte hochschule“ zum anerkannten Qualitätssiegel familienbewusster Personalpolitik entwickelt. Unternehmen, Institutionen und Hochschulen, die ein solches Zertifikat erhalten, haben bewiesen, dass sie eine nachhaltig familienbewusste Personalpolitik betreiben.

Empfohlen von den führenden deutschen Wirtschaftsverbänden BDA, BDI, DIHK und ZDH steht das „audit berufundfamilie“ unter der Schirmherrschaft der Bundesfamilienministerin und des Bundeswirtschaftsministers.

Auditor berufundfamilie Service GmbH
www.berufundfamilie.de

WEITERFÜHRENDE LINKS

Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend
www.familien-wegweiser.de
www.bmfsfj.de

Landesamt für Besoldung und Versorgung
www.lbv.bwl.de

Angehörigenpflege
www.bmg.bund.de/themen/pflege
www.wege-zur-pflege.de

ANREGUNGEN UND WÜNSCHE NEHMEN WIR GERNE ENTGEGEN

ANSPRECHPARTNERIN FAMILIENGERECHTE HOCHSCHULE UND GESUNDHEITSMANAGEMENT

Daniela Bräsemann
DHBW CAS
Zentrum für Hochschuldidaktik und
Lebenslanges Lernen (ZHL)

Tel. +49 (0) 7131 . 3898 - 322
daniela.braesemann@cas.dhbw.de

DUALE HOCHSCHULE BADEN-WÜRTTEMBERG CENTER FOR ADVANCED STUDIES – ZHL

Bildungscampus 13
74076 Heilbronn

www.cas.dhbw.de



VEREINBARKEIT VON BERUF UND FAMILIE



Familiengerechte Hochschule



ZERTIFIZIERT ALS FAMILIENGERECHT

Seit dem 11. Juni 2012 führt die DHBW mit ihren neun Standorten und drei Campus das Zertifikat „audit familiengerechte hochschule“ der berufundfamilie Service GmbH. Damit hat sich die Hochschule zum Ziel gesetzt, familiengerechte Studien- und Arbeitsbedingungen zu verwirklichen und zukünftig auszubauen.

Familiengerechtigkeit soll zu einem festen Bestandteil der Hochschulkultur an der DHBW werden: Studierende und Beschäftigte sollen in unterschiedlichen Lebensphasen unterstützt werden; als Eltern, bei der Pflege von Angehörigen oder bei der Schaffung familienfreundlicher Führungsprozesse. Deshalb werden kontinuierlich Ziele und Maßnahmen erarbeitet, umgesetzt, regelmäßig seitens der Hochschule evaluiert und durch den Auditor geprüft. So wird gewährleistet, dass die Vereinbarkeit von Familienpflichten mit Studium und Beruf stetig verbessert wird.

AKTUELLE ANGEBOTE FÜR BESCHÄFTIGTE

ARBEITSORT UND ARBEITSZEIT

- ▶ Flexible Arbeitszeitgestaltung und vielfältige individuelle Teilzeitmöglichkeiten
- ▶ Möglichkeit der Alternierenden Telearbeit

QUALIFIZIERUNG

- ▶ Umfassendes Angebot an Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen
- ▶ Informationsveranstaltungen zum Thema Gesundheit und Gesundheitstage

KOMMUNIKATION

- ▶ Ansprechpersonen zum Thema an allen DHBW Standorten
- ▶ Leicht auffindbare, gebündelte Informationen in verschiedenen elektronischen und Print-Medien, z.B. im Portal für Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen, im Newsletter, in Broschüren und über Aushänge
- ▶ Informationen und Veranstaltungen zum Thema Pflege

ZUKÜNFTIGE ANGEBOTE FÜR BESCHÄFTIGTE

ARBEITSORT UND ARBEITSZEIT

- ▶ Weiterentwicklung und Verstetigung einer familienorientierten Arbeitsorganisation für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ebenso wie für Führungskräfte

QUALIFIZIERUNG

- ▶ Stetiger Ausbau passgenauer Angebote im Gesundheitsmanagement

KOMMUNIKATION

- ▶ Kontinuierliche Erweiterung der zielgruppenspezifischen Informations- und Beratungsangebote, z.B. seitens der Führungskräfte und der Hochschulkommunikation

KINDERBETREUUNG

- ▶ Weiterhin bedarfsgerechter Ausbau der Kinderbetreuungsangebote an den Studienakademien, z.B. Hausaufgabenbetreuung
- ▶ Vielfältige Möglichkeiten der Kinderbetreuung an den DHBW Standorten je nach örtlichen Gegebenheiten, z.B. Spielecken, Eltern-Kind-Zimmer, Kooperationen mit externen Einrichtungen, Ferienprogramme