Zertifikat seit 2012
audit familiengerechte hochschule

ÜBER DEN AUDITOR
BERUFUNDFAMILIE SERVICE GMBH

In den vergangenen Jahren hat sich das Zertifikat „audit berufundfamilie“ bzw. „audit familiengerechte hochschule“ zum anerkannten Qualitätssiegel familienbewusster Personalpolitik entwickelt. Unternehmen, Institutionen und Hochschulen, die ein solches Zertifikat erhalten, haben bewiesen, dass sie eine nachhaltig familienbewusste Personalpolitik betreiben.

Empfohlen von den führenden deutschen Wirtschaftsverbänden BDA, BDI, DIHK und ZDH steht das „audit berufundfamilie“ unter der Schirmherrschaft der Bundesfamilienministerin und des Bundeswirtschaftsministers.

Auditor berufundfamilie Service GmbH
www.berufundfamilie.de

WEITERFÜHRENDE LINKS

Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend
www.familien-wegweiser.de
www.bmfsfj.de

Landesamt für Besoldung und Versorgung
www.lbv.bwl.de

Angehörigenpflege
www.bmg.bund.de/themen/pflege
www.wege-zur-pflege.de

ANREGUNGEN UND WÜNSCHE
NEHMEN WIR GERNE ENTGEGEN

ANSPRECHPARTNERIN
FAMILIENGERECHTE HOCHSCHULE

Sigrid Großecker
DHBW CAS

Tel. +49 (0) 7131 . 3898 - 295
sigrid.grossecker@cas.dhbw.de

DUALE HOCHSCHULE BADEN-WÜRTTEMBERG
CENTER FOR ADVANCED STUDIES

Bildungscampus 13
74076 Heilbronn

www.cas.dhbw.de

Zertifikat seit 2012
audit familiengerechte hochschule

DHBW
Duale Hochschule
Baden-Württemberg

VEREINBARKEIT VON BERUF UND FAMILIE

Familiengerechte Hochschule

ZERTIFIZIERT ALS FAMILIENGERECHT

Seit dem 11. Juni 2012 führt die DHBW mit ihren neun Standorten und drei Campus das Zertifikat „audit familiengerechte hochschule“ der berufundfamilie Service GmbH. Damit hat sich die Hochschule zum Ziel gesetzt, familiengerechte Studien- und Arbeitsbedingungen zu verwirklichen und zukünftig auszubauen.

Familiengerechtigkeit soll zu einem festen Bestandteil der Hochschulkultur an der DHBW werden: Studierende und Beschäftige sollen in unterschiedlichen Lebensphasen unterstützt werden; als Eltern, bei der Pflege von Angehörigen oder bei der Schaffung familienfreundlicher Führungsprozesse. Deshalb werden kontinuierlich Ziele und Maßnahmen erarbeitet, umgesetzt, regelmäßig seitens der Hochschule evaluiert und durch den Auditor geprüft. So wird gewährleistet, dass die Vereinbarkeit von Familienpflichten mit Studium und Beruf stetig verbessert wird.

AKTUELLE ANGEBOTE FÜR BESCHÄFTIGTE

ARBEITSORT UND ARBEITSZEIT

- Flexible Arbeitszeitgestaltung und vielfältige individuelle Teilzeitmöglichkeiten
- Möglichkeit der Alternierenden Telearbeit

QUALIFIZIERUNG

- Umfassendes Angebot an Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen
- Informationsveranstaltungen zum Thema Gesundheit und Gesundheitstage

KOMMUNIKATION

- Ansprechpersonen zum Thema an allen DHBW Standorten
- Leicht auffindbare, gebündelte Informationen in verschiedenen elektronischen und Print-Medien, z. B. im Portal für Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen, im Newsletter, in Broschüren und über Aushänge
- Informationen und Veranstaltungen zum Thema Pflege

ZUKÜNFTIGE ANGEBOTE FÜR BESCHÄFTIGTE

ARBEITSORT UND ARBEITSZEIT

- Weiterentwicklung und Verstetigung einer familienorientierten Arbeitsorganisation für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ebenso wie für Führungskräfte

QUALIFIZIERUNG

- Stetiger Ausbau passgenauer Angebote im Gesundheitsmanagement

KOMMUNIKATION

- Kontinuierliche Erweiterung der zielgruppenspezifischen Informations- und Beratungsangebote, z. B. seitens der Führungskräfte und der Hochschulkommunikation

KINDERBETREUUNG

- Weiterhin bedarfsgerechter Ausbau der Kinderbetreuungsangebote an den Studienakademien, z. B. Hausaufgabenbetreuung
- Vielfältige Möglichkeiten der Kinderbetreuung an den DHBW Standorten je nach örtlichen Gegebenheiten, z. B. Spielecken, Eltern-Kind-Zimmer, Kooperationen mit externen Einrichtungen, Ferienprogramme