

## **Roundtable des Masterstudiengangs Personalmanagement & Wirtschaftspsychologie**

### **Nachwuchskräfte finden und binden**

#### **Prof. Dr. Ernst Deuer**

Prodekan der Fakultät Wirtschaft, DHBW Ravensburg  
wissenschaftlicher Leiter des Studienverlaufspanels an der DHBW

[www.ravensburg.dhbw.de](http://www.ravensburg.dhbw.de)

**25.2.2021**

Betriebliche Ausbildung in Deutschland

Unbesetzte Ausbildungsplätze  
und vorzeitig gelöste Verträge  
erschweren Fachkräftesicherung

von Ute Leber und Barbara Schwengler

**IAB-KURZBERICHT**

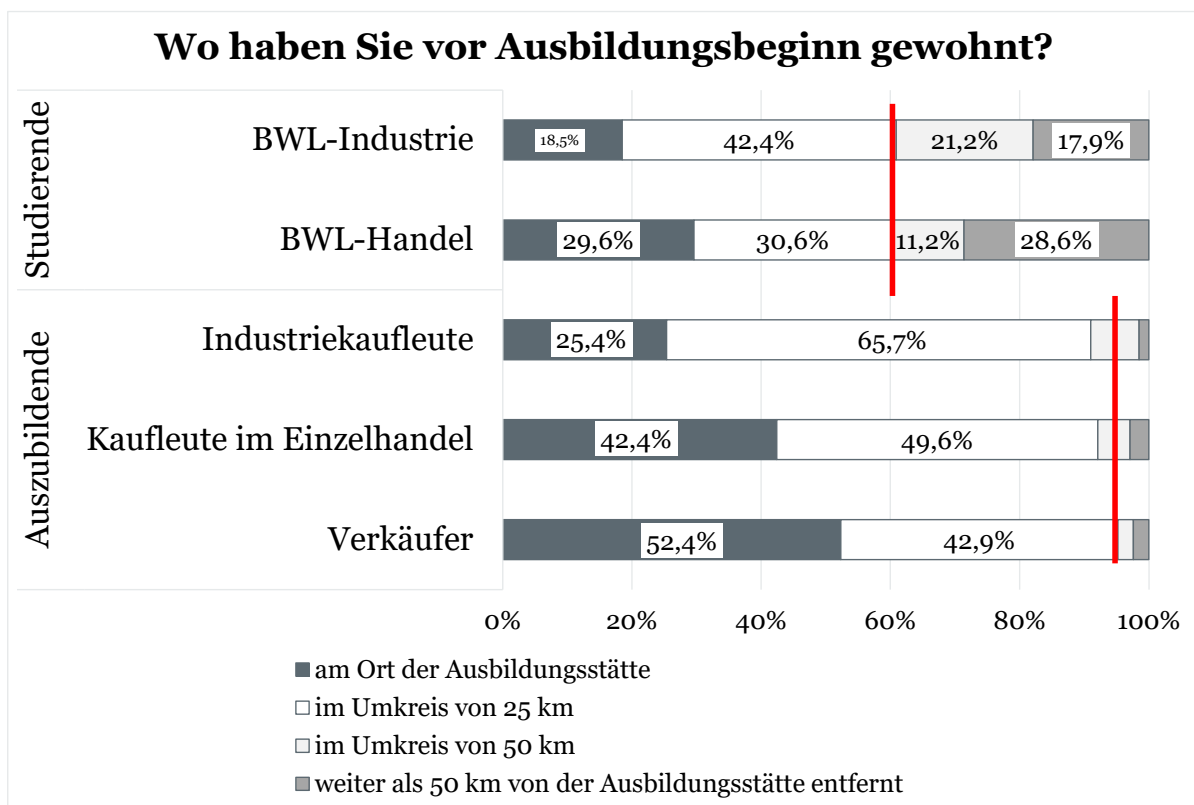
Aktuelle Analysen aus dem Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung

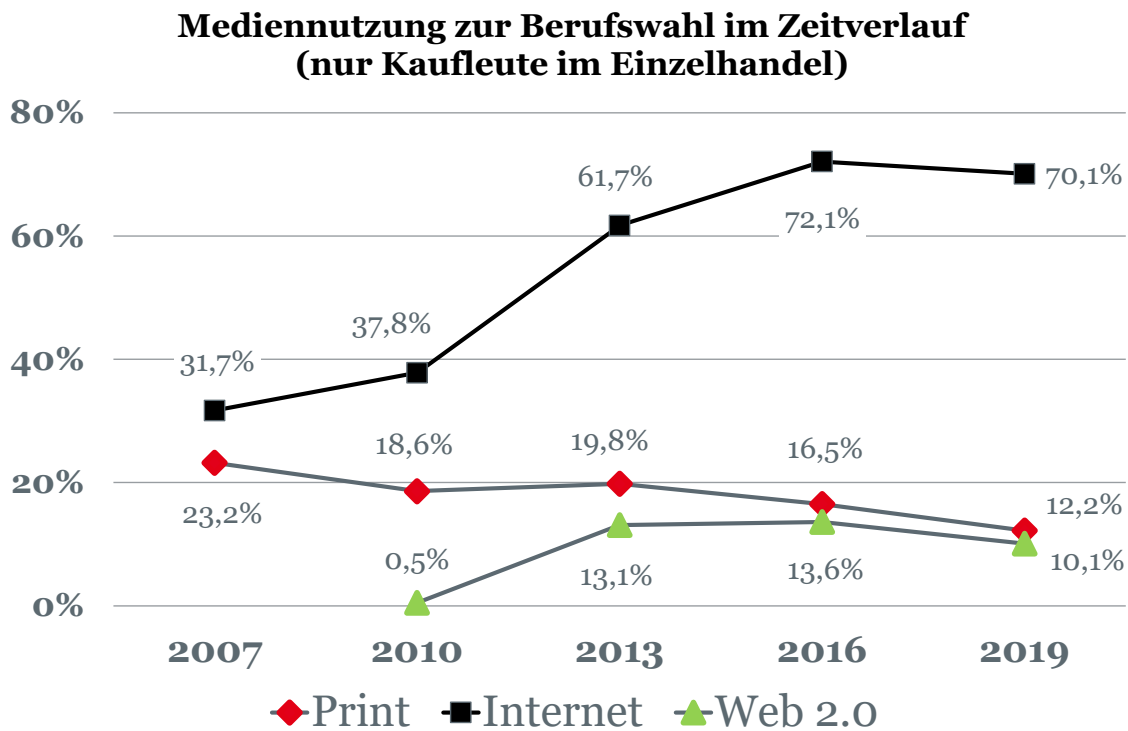
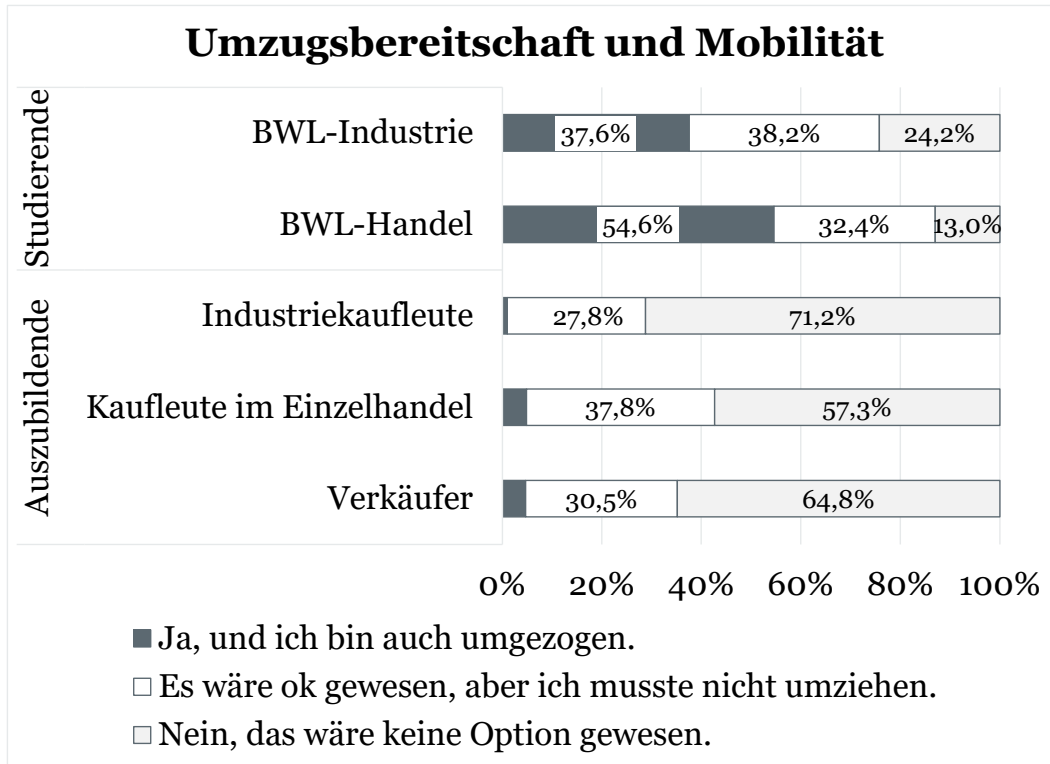
3|2021

## Datengrundlage

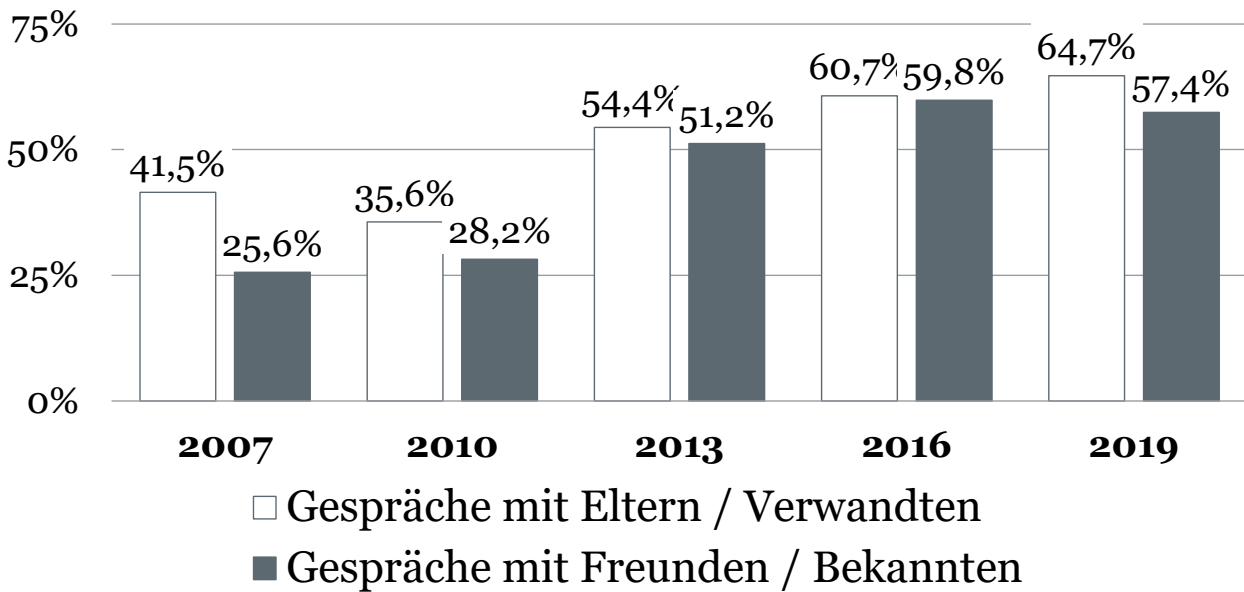
Studienverlaufspanel der Dualen Hochschule Baden-Württemberg ([www.dhbw.de/studie](http://www.dhbw.de/studie); siehe auch Deuer et al. 2020, Deuer & Wild 2018)

weitere Erhebungen (2015/16 und 2018/19) im Studienbereich Wirtschaft an verschiedenen Studienorten der Dualen Hochschule Baden-Württemberg (DHBW) sowie an verschiedenen kaufmännischen Berufsschulen in Baden-Württemberg (siehe Deuer 2020a, 2020b, 2020c)

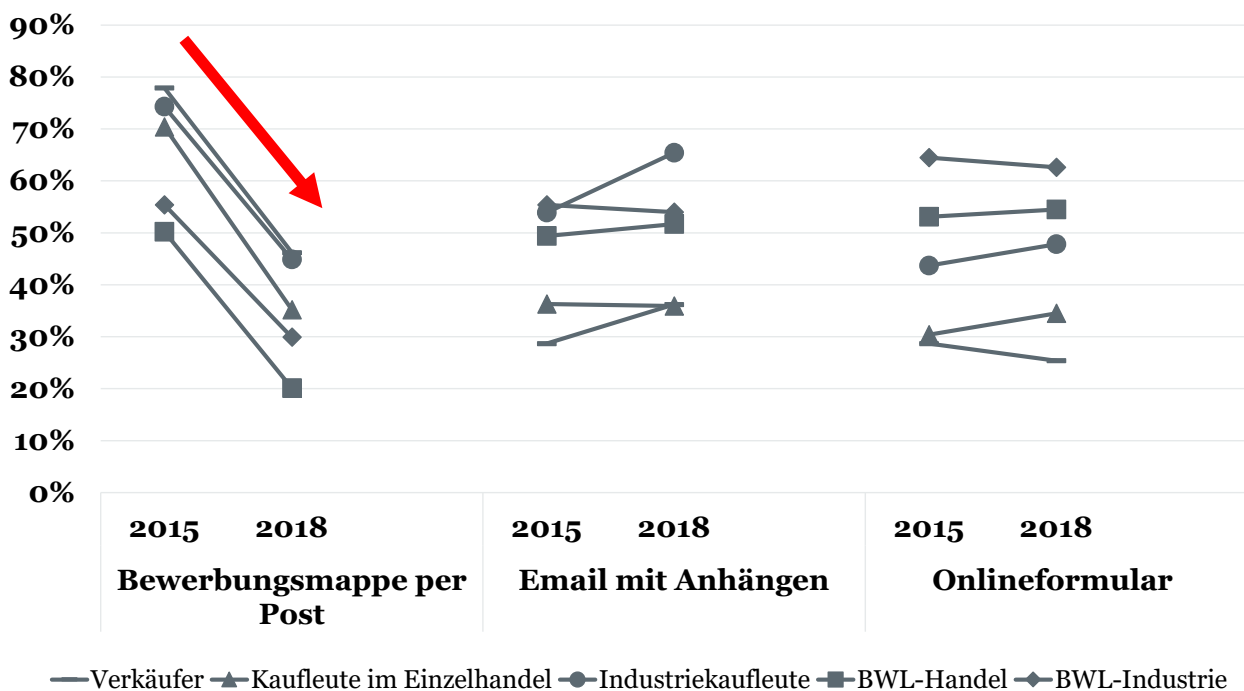




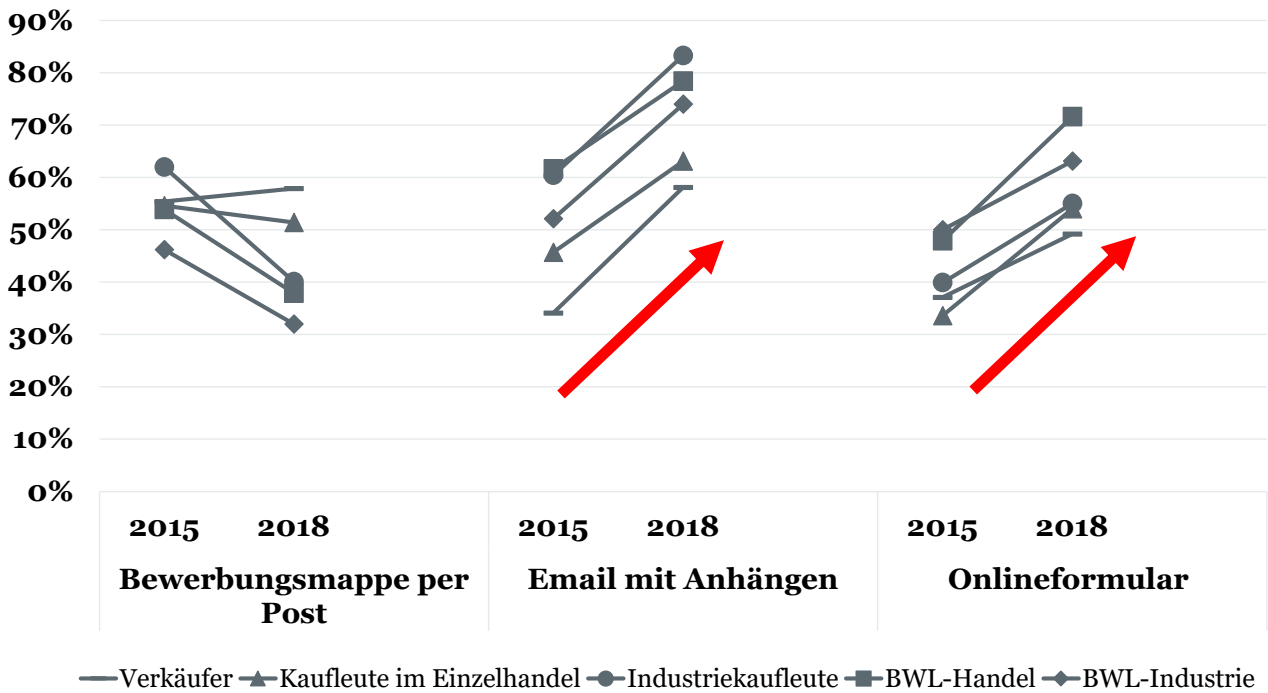
**Informationsquellen bei der Berufswahl im Zeitverlauf  
(nur Kaufleute im Einzelhandel)**



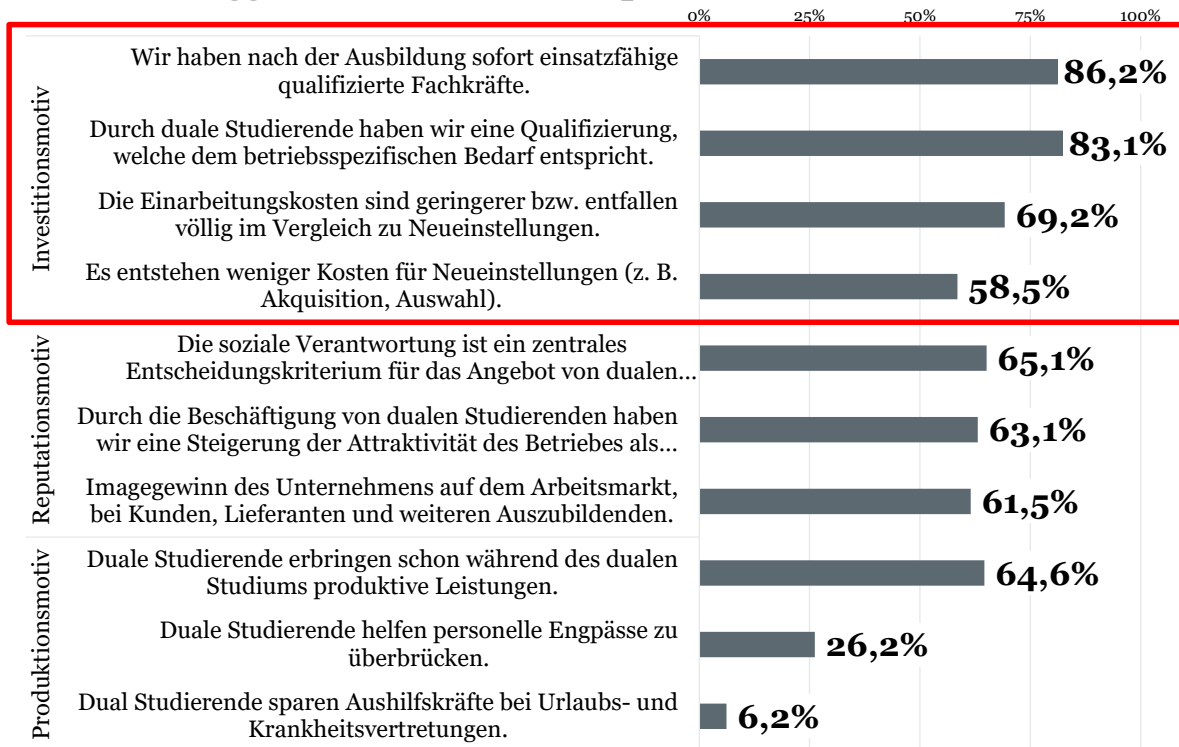
**genutzte Bewerbungsformen im Überblick**

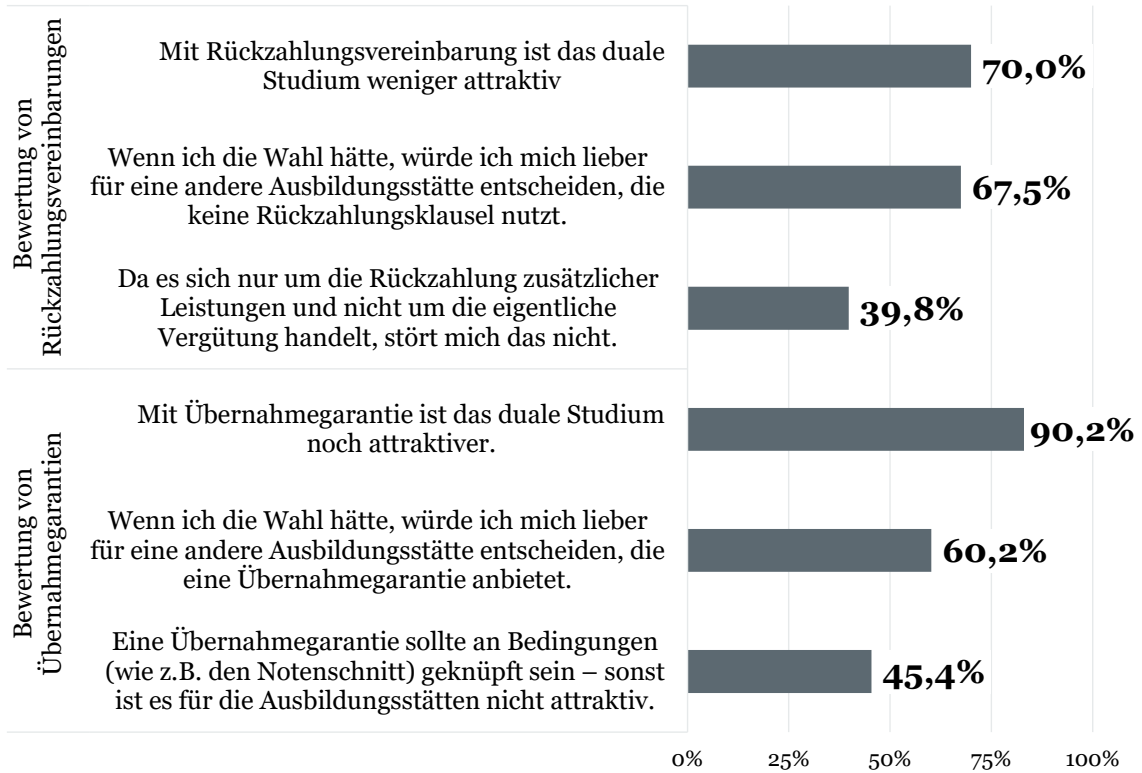


### angenehme Bewerbungsformen im Überblick



### Beweggründe, duale Studienplätze anzubieten

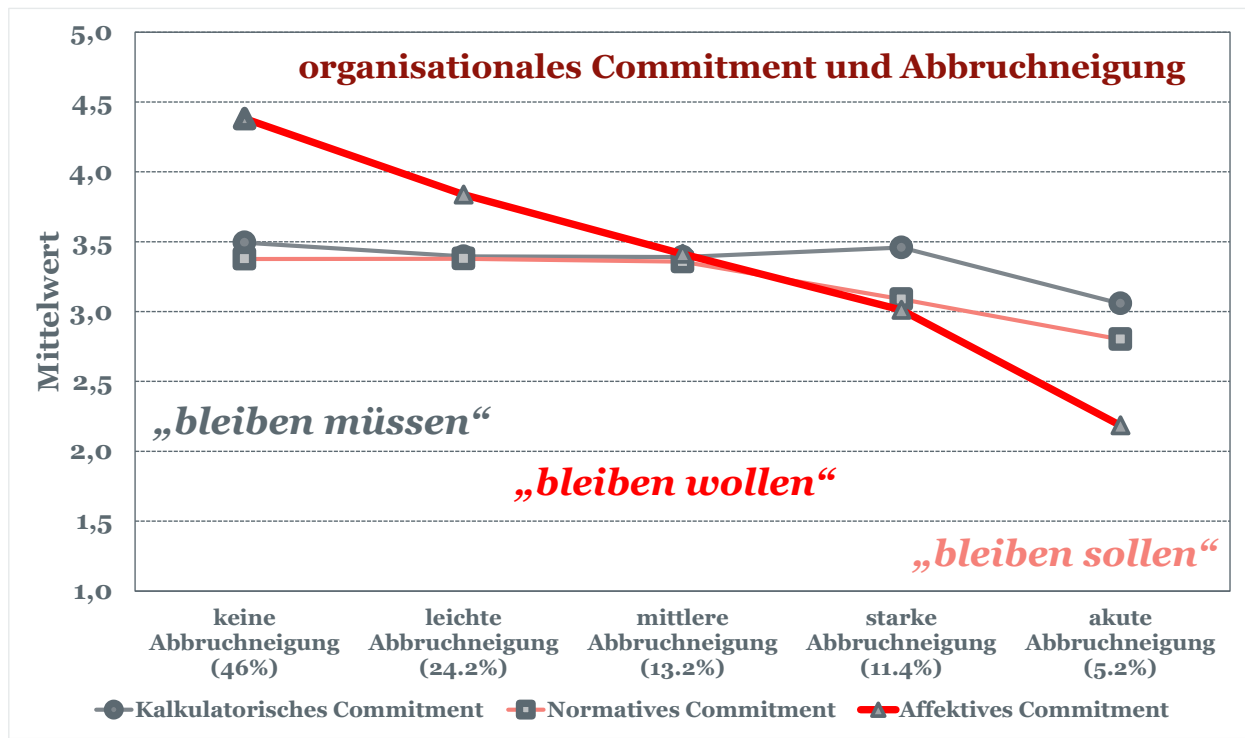




## organisationales Commitment

(vgl. Meyer / Allen 1991)

kalkulatorisch	normativ	affektiv
nach rationalem Abwägen überwiegen die Vorteile der aktuellen Situation	aus moralisch/ethischen Gründen entsteht ein Gefühl der Verbundenheit	emotionale und persönliche Bindung an eine Organisation
<b>„bleiben müssen“</b>	<b>„bleiben sollen“</b>	<b>„bleiben wollen“</b>
Itembeispiel: „Es wäre mit zu vielen Nachteilen für mich verbunden, wenn ich momentan die Ausbildungsstätte verlassen würde.“	Itembeispiel: „Viele Leute, die mir wichtig sind, würden es nicht verstehen oder wären enttäuscht, wenn ich die Ausbildungsstätte verlassen würde.“	Itembeispiel : „Ich denke, dass meine Wertvorstellungen zu denen der Ausbildungsstätte passen.“



## Quellenhinweise

**Deuer, E. [2020a]:** Nachwuchsrekrutierung 2020 – Trends, Herausforderungen und Chancen. In: Siegers, J. / Hagedorn, J. (Hrsg.): *Handbuch der Aus- und Weiterbildung, Ergänzungslieferung*

**Deuer, E. [2020b]:** Nachwuchskräfte binden – aktuelle Herausforderungen und Trends in Industrie und Handel. In: Dietl, S. F. / Schmidt, H. / Weiß, R. / Wittwer, W. (Hrsg.): *Ausbilderhandbuch, Ergänzungslieferung*

**Deuer, E. [2020c]:** Nachwuchskräfte rekrutieren – aktuelle Herausforderungen und Trends in Industrie und Handel. In: Laske, S. / Orthey, A. / Schmid, M. (Hrsg.): *PersonalEntwickeln, Ergänzungslieferung*

**Deuer, E. / Meyer, T. / Walkmann, R. / Rahn, S. [2020]:** Das Studienverlaufspanel an der DHBW (2015–2019). In: Deuer, E. / Meyer, T.: *Studienverlauf und Studienerfolg im Kontext des dualen Studiums. Ergebnisse einer Längsschnittstudie. Bielefeld 2020, S.5-20*

**Deuer, E. / Wild, S. [2018]:** Organisationales Commitment – Facetten und relevante Zusammenhänge im Kontext des dualen Studiums. In: *Bildung und Beruf*, Jg. 2, Heft 1, S.102-105

**Leber, U. / Schwengler, B. [2021]:** Unbesetzte Ausbildungsplätze und vorzeitig gelöste Verträge erschweren Fachkräftesicherung. In: *IAB-Kurzbericht 3/2021*

**Meyer, J. P. / Allen, N. J. [1991]:** A three-component conceptualization of organizational commitment, *Human Resource Management Review*, 1/1991, 61-89

