

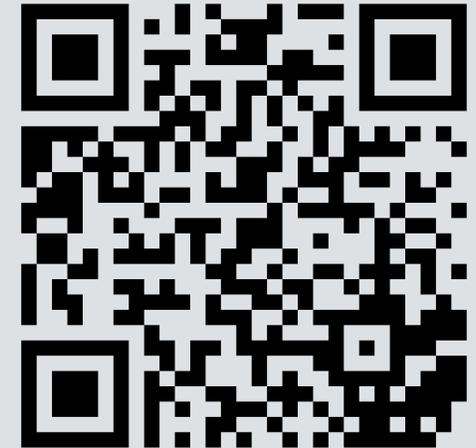
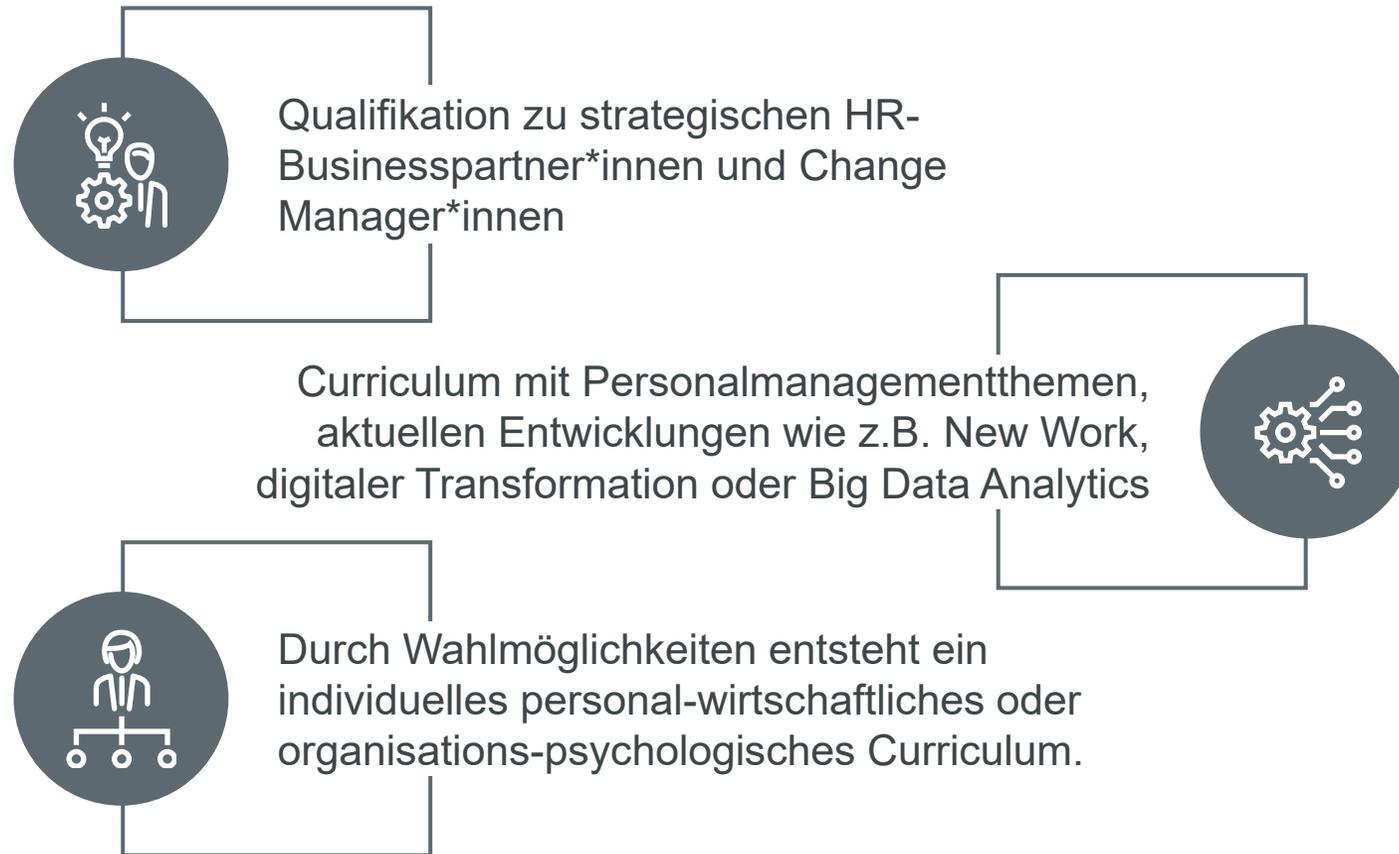


MASTER PERSONALMANAGEMENT  
UND WIRTSCHAFTSPSYCHOLOGIE (M.A.)

---

*Als HR-Profi und Change-  
Manager\*in die Trends  
erkennen*

## *Individuell und passgenau*



Weitere Infos ←



## Struktur des Studiengangs

**64**

Präsenztage

bei Regelstudienzeit im Schnitt  
2-3 Tage/Monat

**1**

Tag Auftakt-Workshop

und Prüfungstermine  
max. 1 Termin/Modul

**16.900 €**

Studiengebühren

(4.225 € pro Semester) + 300 € Anmeldegebühr



Aktuelle Modul-  
übersicht als PDF



**Nutzen Sie unseren Modul-O-Mat  
für die individuelle Studienplanung**

# Modulangebot – Personalmanagement

## 6 STUDIENGANGS-KERNMODULE (obligatorisch)

45  
ECTS-  
Punkte

Forschungsmethoden  
Forschungsprojektarbeit I  
Forschungsprojektarbeit II  
Lehrforschungsprojekt: Aktuelle  
Managementthemen  
Fachübergreifende Kompetenzen  
Masterarbeit

## AUSWAHL BEI STUDIENGANGS- UND WAHLMODULEN

45  
ECTS-  
Punkte

5 Module aus den Studiengangs-Modulen, davon

- 1 verpflichtendes Modul
- 4 Module zur Wahl aus 6 Modulen

4 Module aus 19 Wahlmodulen des Studiengangs zur individuellen Profilbildung\*, davon mind.  
2 Module aus dem Wahlbereich Wirtschaftspsychologie

\* Weitere fachbereichsübergreifende Wahlmöglichkeiten aus dem Gesamtangebot des DHBW CAS (max. 2 Module) nach Absprache mit der Wissenschaftlichen Leitung

# Modulangebot – Wirtschaftspsychologie

## 6 STUDIENGANGS-KERNMODULE (obligatorisch)

---

45  
ECTS-  
Punkte

Forschungsmethoden  
Forschungsprojektarbeit I  
Forschungsprojektarbeit II  
Lehrforschungsprojekt: Aktuelle  
Managementthemen  
Fachübergreifende Kompetenzen  
Masterarbeit

## AUSWAHL BEI STUDIENGANGS- UND WAHLMODULEN

---

45  
ECTS-  
Punkte

5 verpflichtende Studiengangs-Module  
4 Module aus 10 Wahlmodulen des Studiengangs  
zur individuellen Profilbildung\*, davon mind. 2  
Module aus dem Wahlbereich Personalmanagement

\* Weitere fachbereichsübergreifende Wahlmöglichkeiten aus dem Gesamtangebot des DHBW CAS (max. 2 Module) nach Absprache mit der Wissenschaftlichen Leitung

# *Ihre Zukunft gestalten – Berufsperspektiven im Master Personalmanagement und Wirtschaftspsychologie (M.A.)*

Als Absolvent\*in übernehmen Sie verantwortliche Funktionen im Personalmanagement, in Organisations- und Fachbereichen sowie in der Geschäftsführung.



HR Business  
Partner\*in



Personal-  
leiter\*in



Leiter\*in von Bildungs-  
unternehmen



Leiter\*in People  
Analytics



Leiter\*in  
Organisation



*Sprechen Sie uns gerne an!*



**Sabine Berger**

Ihre 1. Ansprechpartnerin

Tel.: +49 7621.2071-313  
sabine.berger@cas.dhbw.de

---

**Prof. Dr. Uwe Schirmer**

**Prof. Dr. Thomas Glökler**

Wissenschaftliche Leitung  
Master Personalmanagement und Wirtschaftspsychologie





*„Vom Talentmanagement und New Work bis zur digitalen Transformation der Personalwelt und neuen organisationspsychologischen Erkenntnissen: Hier gehen Grundlagenthemen und aktuelle Entwicklungen Hand in Hand. Stellen Sie sich Ihr individuelles Curriculum mit dem Fokus Personalmanagement oder Wirtschaftspsychologie zusammen.“*

Prof. Dr. Uwe Schirmer

Wissenschaftliche Leitung Master Personalmanagement und Wirtschaftspsychologie