

Business Hacks:

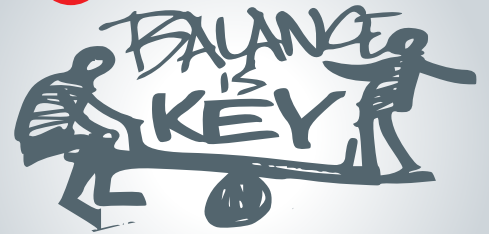
Wie Sie Ihre Mitarbeitenden im Studium optimal begleiten können



Netzwerken

Bieten Sie Ihren Mitarbeitenden Vernetzungschancen auch über die Abteilungsgrenze hinaus. Seien Sie aktive*r Mentor*in für Ihre Mitarbeitenden und leben Sie aktiv die Entwicklungspartnerschaft.

#2

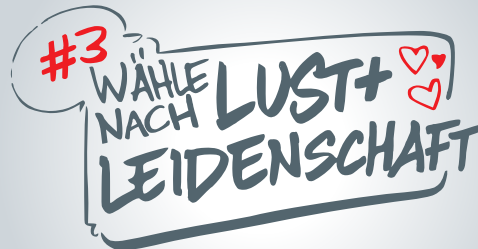


Balance is key

Eine gesunde Work-Life-Study-Balance ist der Schlüssel zu einem erfolgreichen Studium und Arbeitsleben. Klären Sie daher frühzeitig die nötigen Rahmenbedingungen wie Arbeitsumfang, mögliche Freistellung, Vertretungsregelung.

Wählen nach Lust und Leidenschaft

Suchen Sie gemeinsam mit Ihren Mitarbeitenden die passenden Module aus, um Neuerungen und Trends abzudecken – ohne dabei deren Neigungen und Stärken zu vergessen. Brainstormen Sie gemeinsam: Welches Experten*innenwissen könnte für die Zukunft relevant sein?



Sichtbarkeit erhöhen

Rücken Sie Ihre Mitarbeitenden ins Rampenlicht. Schaffen Sie Anlässe, in denen über relevante Lern- und Forschungserkenntnisse gesprochen wird. Machen Sie Ihr Unternehmen sichtbar, beispielsweise als Gastgeber für Exkursionen – oder vielleicht sogar selbst als Dozierende*r.

#5



Persönlichkeit+

Noch wichtiger als die fachliche Entwicklung ist die persönliche. Fördern Sie die Persönlichkeitsentwicklung Ihrer Mitarbeitenden, beispielsweise durch Angebote aus den Fachübergreifenden Kompetenzen. Vielleicht wird daraus sogar ein spannendes Teamevent?

Perspektiven bieten

Der Abschluss des Masters ist nur der Anfang! Motivieren Sie Ihre Mitarbeitenden weiterhin zu aktivem, lebenslangen Lernen. So bleiben diese stets am Ball – und Ihnen gut qualifiziert erhalten.



#7



Erfolge feiern

Egal ob eine herausragende Projektarbeit, ein prämiertes Forschungsposter oder eine brillante Idee – würdigen Sie die Leistungen Ihrer Mitarbeitenden und machen Sie diese intern sichtbar. Motivation ist eine Welle, die alle mitreißt.