

# *Master Personalmanagement und Wirtschaftspsychologie (M.A.)\**

WIRTSCHAFT

Studieninhalte individuell  
zusammenstellen leicht gemacht!

Jetzt testen:  
[www.cas.dhbw.de/modul-o-mat](http://www.cas.dhbw.de/modul-o-mat)

DHBW Center for Advanced Studies  
Bildungscampus 13, 74076 Heilbronn  
Tel.: +49 (0) 7131 . 3898 - 098  
[info@cas.dhbw.de](mailto:info@cas.dhbw.de)

Prof. Dr. Uwe Schirmer  
DHBW Lörrach  
Tel.: +49 (0) 7621 . 2071 - 316  
[schirmer@dhbw-loerrach.de](mailto:schirmer@dhbw-loerrach.de)

[www.cas.dhbw.de/personal](http://www.cas.dhbw.de/personal)

# Wählen Sie jetzt Ihren Dualen Master – passgenau und flexibel

## Personalmanagement und Wirtschaftspsychologie (M. A.)

### STUDIENGANGS-KERNMODULE

#### Curricularer Fokus Personalmanagement

##### alle Module sind obligatorisch

<input checked="" type="checkbox"/>	Fachübergreifende Kompetenzen
<input checked="" type="checkbox"/>	Forschungsmethoden
<input checked="" type="checkbox"/>	Kolloquium: Aktuelle Managementthemen
<input checked="" type="checkbox"/>	Forschungsprojektarbeit I
<input checked="" type="checkbox"/>	Forschungsprojektarbeit II
<input checked="" type="checkbox"/>	Masterarbeit

### STUDIENGANGS-MODULE

#### Curricularer Fokus Personalmanagement

##### 5 Module sind zu belegen

<input checked="" type="checkbox"/>	Führung, Organisational Behaviour und Ethik
<input type="checkbox"/>	Arbeitsrecht für Fach- und Führungskräfte
<input type="checkbox"/>	Demografieorientiertes Personalmanagement und betriebliches Gesundheitsmanagement
<input type="checkbox"/>	Strategisches Personalmanagement
<input type="checkbox"/>	Personalauswahl und Potenzialanalyse
<input type="checkbox"/>	Recruiting und Talentmanagement
<input type="checkbox"/>	Entgeltgestaltung und HR Analytics

### WAHLMODULE DES STUDIENGANGS

#### Curricularer Fokus Personalmanagement

##### 4 Module sind aus folgenden Modulen zu belegen, davon mind. 2 Module aus dem Wahlbereich Wirtschaftspsychologie

<input type="checkbox"/>	Arbeitsrecht für Fach- und Führungskräfte
<input type="checkbox"/>	Demografieorientiertes Personalmanagement und betriebliches Gesundheitsmanagement
<input type="checkbox"/>	Strategisches Personalmanagement
<input type="checkbox"/>	Personalauswahl und Potenzialanalyse
<input type="checkbox"/>	Recruiting und Talentmanagement
<input type="checkbox"/>	Entgeltgestaltung und HR Analytics
<input type="checkbox"/>	Internationales Personalmanagement
<input type="checkbox"/>	Digitale Transformation, Big Data und Künstliche Intelligenz
<input type="checkbox"/>	New Work: agiles Arbeiten und digitale Führung
<input type="checkbox"/>	Innovations- und Changemanagement
<input type="checkbox"/>	Risikomanagement
<input type="checkbox"/>	Wertorientiertes Management und Controlling
<input type="checkbox"/>	Online Marketing
<input type="checkbox"/>	International Business

#### Wahlbereich Wirtschaftspsychologie

<input type="checkbox"/>	Organisationspsychologie und -soziologie
<input type="checkbox"/>	Politik und Emotionen in Organisationen
<input type="checkbox"/>	Business Coaching und Mentoring
<input type="checkbox"/>	Organisational Behaviour
<input type="checkbox"/>	Ethik und Corporate Social Responsibility

### STUDIENGANGS-KERNMODULE

#### Curricularer Fokus Wirtschaftspsychologie

##### alle Module sind obligatorisch

<input checked="" type="checkbox"/>	Fachübergreifende Kompetenzen
<input checked="" type="checkbox"/>	Forschungsmethoden
<input checked="" type="checkbox"/>	Kolloquium: Aktuelle Managementthemen
<input checked="" type="checkbox"/>	Forschungsprojektarbeit I
<input checked="" type="checkbox"/>	Forschungsprojektarbeit II
<input checked="" type="checkbox"/>	Masterarbeit

### STUDIENGANGS-MODULE

#### Curricularer Fokus Wirtschaftspsychologie

##### 5 Module sind zu belegen

<input checked="" type="checkbox"/>	Organisationspsychologie und -soziologie
<input checked="" type="checkbox"/>	Neurowissenschaftliche Grundlagen der Wirtschaftspsychologie
<input checked="" type="checkbox"/>	Kognitionswissenschaftliche Grundlagen der Wirtschaftspsychologie
<input checked="" type="checkbox"/>	Psychologie der individuellen Persönlichkeit
<input checked="" type="checkbox"/>	Psychologie der Personalführung

### WAHLMODULE DES STUDIENGANGS

#### Curricularer Fokus Wirtschaftspsychologie

##### 4 Module sind aus folgenden Modulen zu belegen, davon mind. 2 Module aus dem Wahlbereich Personalmanagement

<input type="checkbox"/>	Business Coaching und Mentoring
<input type="checkbox"/>	Politik und Emotionen in Organisationen
<input type="checkbox"/>	Organisational Behaviour
<input type="checkbox"/>	Ethik und Corporate Social Responsibility
<input type="checkbox"/>	International Business

#### Wahlbereich Personalmanagement

<input type="checkbox"/>	Demografieorientiertes Personalmanagement und betriebliches Gesundheitsmanagement
<input type="checkbox"/>	Strategisches Personalmanagement
<input type="checkbox"/>	Personalauswahl und Potenzialanalyse
<input type="checkbox"/>	Recruiting und Talentmanagement
<input type="checkbox"/>	Entgeltgestaltung und HR Analytics

Maximal zwei Module sind nach vorheriger Genehmigung der Wissenschaftlichen Leiter\*innen der jeweiligen beteiligten Studiengänge aus dem Gesamtmodulangebot des DHBW CAS fachbereichsübergreifend frei wählbar. Das betrifft beide Curriculare Fokusbereiche der Wahlmodule des Studiengangs.

Wer zuvor fachfremd studiert hat oder weniger als 210 ECTS-Leistungspunkte mitbringt, belegt zusätzliche Grundlagenmodule, um sich passend zu qualifizieren.

Die Beschreibungen zu den einzelnen Modulen finden Sie auf [www.cas.dhbw.de/personal](http://www.cas.dhbw.de/personal) unter „Modulangebot“.

die gekennzeichneten Module sind verpflichtend

\*vorbehaltlich der aktuell laufenden Akkreditierung des Studiengangs. Geplanter Start: Sommersemester 2021

**Insgesamt 15 Module**